



KONFEDERACJA
PRACODAWCÓW
POLSKICH

Warszawa, 4 czerwca 2009 r.

Informacja prasowa

CO PRZYSZŁY EUROPARLAMENTARZYSTA ROBIĆ POWINIEN

- W Parlamencie Europejskim ważą się losy przepisów porządkujących ramy gospodarki europejskiej i państw – członków UE. Dlatego dla polskich pracodawców bardzo istotne jest, kto będzie reprezentował nasz kraj w ekonomicznych strukturach Unii. Zależy nam na przedstawicielstwie kompetentnym, dynamicznym, adekwatnym do potencjału i aspiracji Polski oraz sukcesu, który osiągnęli polscy przedsiębiorcy – mówi prezydent KPP, Andrzej Malinowski.

Polscy pracodawcy oczekują od europarlamentarzystów podejmowania inicjatyw, które przyspieszą procesy wyprowadzania europejskiej gospodarki z recesji, utrwalą ciągłość integracji i pozycję Unii na światowej arenie gospodarczej, a konkretnie:

1. Wobec Strategii Lizbońskiej:

- Finalizacji po 2010 r. procesu budowy unijnego rynku wewnętrznego, ze szczególnym naciskiem na sektor usług niefinansowych.
- Zakończenia z końcem kwietnia 2011 r. ostatniego okres przejściowego i otwarcia rynków pracy w Austrii i w Niemczech dla państw UE-8 przyjętych do struktur unijnych w 2004 r. W tym kontekście w następnej dekadzie można oczekiwać większej mobilności, która wpłynie na redukcję bezrobocia, zwiększenie aktywizacji zawodowej oraz podnoszenie lub zmianę kwalifikacji pracowników.
- Kontynuacji po 2010 r. ostatniego z priorytetów odnowionej Strategii Lizbońskiej, jakim jest zrównoważenie wzrostu gospodarczego i kwestie środowiskowe, m.in.: zmniejszenie emisji CO². Sukces na tej płaszczyźnie w dużej mierze zależał będzie od wyniku negocjacji klimatycznych przeprowadzonych w ramach ONZ w Kopenhadze, zaplanowanych na grudzień 2009 r.

2. W sferze gospodarki:

- Ograniczenia do roku 2012 obciążeń administracyjnych o 25%, a tym samym zmniejszenia kosztów biurokratycznych, co pozwoli na wzrost PKB o 1,5% (zgodnie z założeniami *Better Regulation*).
- Obniżenia barier w swobodzie przyływu towarów, usług, osób i kapitału. Konieczne jest nowe podejście do Dyrektywy usługowej. Obecne zapisy blokują realizację jednej z podstawowych zasad wspólnot europejskich, jaką jest swoboda przepływu usług, a więc dostęp naszych firm do kontraktów w krajach starej „piętnastki”. Pełne i terminowe wdrożenie dyrektywy usługowej powinno być przejawem współpracy państw członkowskich i stosowania się do zasad kierujących funkcjonowaniem wspólnego rynku.

- Podejmowania działań, które pomogą zapobiec utracie konkurencyjności europejskich podmiotów gospodarczych na rynku globalnym, a które wynikają z Systemu Handlu Emisjami, który obowiązuje jedynie w Unii Europejskiej. Bezskrytyczne i bezwarunkowe wdrożenie tego systemu może doprowadzić do utraty miejsc pracy w UE. Rozwiązania są szczególnie niekorzystne dla Polski - nie uwzględniają specyfiki naszej gospodarki, która oparta jest głównie na energii wytwarzanej z węgla.
- Przyspieszenia prac nad dyrektywą Parlamentu Europejskiego i Rady w sprawie zwalczania opóźnień w płatnościach w transakcjach handlowych (2000/35/WE). Dyrektywa zmierza do wzmocnienia pozycji małych i średnich przedsiębiorstw poprzez poprawę przepływu pieniędzy w europejskich przedsiębiorstwach oraz zniesienie barier transgranicznych w celu usprawnienia funkcjonowania rynku wewnętrznego.
- Rozpoczęcia prac nad systemem mediacji między przedsiębiorcami z różnych państw. Efektem kryzysu finansowego jest wzrost problemów związanych z kooperacją przedsiębiorstw z różnych krajów. Różne przepisy prawa gospodarczego, wielość interpretacji przez sądy, problemy z egzekucją wyroków - wszystko to zwiększa koszt i ryzyko działań przedsiębiorców.
- Zintensyfikowanych działań w celu stworzenia systemu wsparcia, ułatwiającego dostęp przedsiębiorstw do kredytów służących poprawie efektywności energetycznej i wykorzystaniu energii odnawialnej.

3. W zakresie prawa pracy

- Podjęcia prac nad nowelizacją dyrektywy o niektórych aspektach organizacji czasu pracy. Niezbędne są zmiany, które spowodują uelastycznienie organizacji czasu pracy i dostosowanie jej do wymagań globalizującej się gospodarki.
- Ponownej dyskusji dot. opublikowanej w grudniu 2006 r. przez Komisję Europejską Zielonej Księgi, Modernizacja Prawa Pracy.
- Zablockowania zmian w dyrektywie o delegowaniu pracowników, które mogą doprowadzić do niekorzystnych dla firm zmian zasad delegowania pracowników i traktowania instytucji delegowania jako narzędzia ochrony rynków pracy państw członkowskich UE.

4. Dotyczących sektora Małych i Średnich Przedsiębiorstw

- Pełnej realizacji *Small Business Act*, jako kluczowego z punktu widzenia krótko i długoterminowej perspektywy, rozwoju europejskiego biznesu.
- Utworzenia funduszu gwarancyjnego dla Małych i Średnich Przedsiębiorstw, zarządzanego przez Europejski Bank Inwestycyjny, który może być uzupełnieniem dla programów gwarancyjnych w poszczególnych krajach.
- Pobudzenia przedsiębiorczości w Europie oraz znalezienia odpowiednich środków umożliwiających MŚP szybszy rozwój oraz możliwości osiągnięcia korzyści na rynku wewnętrznym.
- Stworzenia programów szkoleniowych oraz wzmocnienia współpracy pomiędzy MŚP, a uniwersytetami i instytucjami badawczymi, w celu rozwoju innowacyjności.

- Wprowadzenia zmian w podatku VAT, umożliwiających państwu członkowskim stosowanie zmniejszonych stawek VAT na usługi świadczone lokalnie, w tym usługi wymagające dużego nakładu pracy, oferowane przede wszystkim przez małe i średnie przedsiębiorstwa (zgodnie ze *Small Business Act*).

* * *

Konfederacja Pracodawców Polskich jest największą i najstarszą organizacją pracodawców w Polsce. Powstała w listopadzie 1989 roku. Reprezentuje ponad 7000 firm, zatrudniających przeszło 2 mln pracowników. 85 proc. z nich to firmy prywatne, a 15 proc. należy do skarbu państwa. Konfederacja jest uznanym partnerem społecznym w Polsce i w Europie. Prezydentem KPP jest Andrzej Malinowski.

W razie dodatkowych pytań prosimy o kontakt z rzecznikiem prasowym Konfederacji Pracodawców Polskich, Katarzyną Turską, tel. 508 019 052, k.turska@kpp.org.pl